



TAIP
automation

Bilancio Sociale 2023



Sommario

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
2. CHI SIAMO	5
2.1 La nostra storia	5
2.2 I nostri prodotti	6
2.3 Il nostro team	7
3. VALORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE	9
3.1 I nostri valori	9
3.2 I nostri stakeholder	10
3.2.1 Risorse umane	11
3.2.2 Clienti	16
3.2.3 Fornitori.....	16
4. AZIONI DI MIGLIORAMENTO	18
5. CONTATTI	19

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Essere socialmente responsabili e sostenibili oggi non è solo una priorità, ma una necessità per tutte le aziende e ancor più per una realtà come Taip Automation, che vuole essere protagonista positiva del mondo dell'automazione e dei servizi ad alto valore aggiunto.

Essere socialmente responsabili, però, non può essere solo uno slogan da inserire in un sito internet o in una campagna pubblicitaria, ma deve rappresentare un nuovo modo, concreto e pragmatico, di fare impresa. Le dichiarazioni di intenti devono essere supportate dai fatti e questi devono, necessariamente, essere reali e dimostrabili.

Il bilancio di esercizio, da solo, non è in grado di misurare e comunicare l'effettivo impegno verso la responsabilità sociale: serve qualcosa in più, ovvero uno strumento in grado di mettere a sistema l'impegno sul fronte della sfera sociale, con attenzione anche all'ambiente, alla collettività e al proprio territorio.

Serve un bilancio sociale, in grado di restituire a tutti gli stakeholder quelle "informazioni non finanziarie" in grado di fotografare il reale operato dell'azienda e, più in generale, il valore prodotto e distribuito a tutti i portatori di interesse.

La prima edizione del Bilancio Sociale di TAIP Automation vuole essere un primo passo, l'inizio di un percorso che, grazie al miglioramento continuo delle attività, ci porterà a rafforzare in modo trasparente le relazioni con tutti i nostri interlocutori. L'obiettivo è quello di offrire uno strumento di agile consultazione e facile comprensione, da rinnovare negli anni con dati sempre aggiornati.

Siamo assolutamente consapevoli di come questo impegno voglia dire assumersi la responsabilità del proprio operato nel lungo periodo, perché la responsabilità sociale non rappresenta un traguardo fisso da raggiungere, ma un percorso in continuo divenire che ci impone un miglioramento continuo.

Il bilancio sociale dovrà essere quindi una guida in grado di orientarci con pragmatismo e realismo, indicandoci dove ci stiamo muovendo bene e dove, invece, dovremo migliorare.

Franco Porciani



Siamo pronti a soddisfare qualunque tua esigenza,
fornendoti le migliori soluzioni possibili, comprese quelle
"non standard". La tua soddisfazione sarà la nostra più
grande ricompensa!

Franco Porciani
Amministratore Delegato



2. CHI SIAMO

2.1 La nostra storia

La TAIP Automation nasce il 27/07/2006 da quattro ex-dipendenti di un noto gruppo, leader mondiale nella costruzione di scaldabagni elettrici, con una produzione stimata in circa 1.200.000 pezzi l'anno. Da questa esperienza i nostri tecnici hanno ereditato un alto grado di qualificazione e professionalità.

Sempre disposti a soddisfare tutte le esigenze dei clienti, abbiamo sviluppato automazioni nel comparto scaldabagni elettrici e boiler, entrando in concorrenza con grosse realtà del settore.

Consapevoli del valore della diversificazione, abbiamo intrapreso anche altre strade in cui valorizzare il nostro know-how, cimentandoci nei settori automotive, resistenze elettriche corazzate, termostati, frigoriferi, conversione carta e packaging con manipolatori o uso di robot.

Siamo, inoltre, capaci di produrre soluzioni speciali modellate sulle esigenze del singolo cliente, grazie allo stretto lavoro di collaborazione con la clientela.

Per raggiungere un grado sempre maggiore di soddisfazione nei clienti, abbiamo realizzato una rete di aziende capace di fornire un prodotto finito. In questo modo garantiamo ai nostri clienti un'unica azienda e di conseguenza un unico interlocutore, fornendo una notevole agevolazione per chi decide di ricorrere alle soluzioni proposte.

2.2 I nostri prodotti

Siamo in grado di soddisfare un'ampia gamma di differenti tipologie di richieste. Realizziamo automazioni robotizzate custom, affiancando in base alle necessità del cliente le più moderne tecnologie (servo-azionamenti brushless, bus industrial ethernet, ethercat, profinet, motion control, i/o distribuiti, sensori smart, robot industriali) e quelle più consolidate, seguendo tutto il processo di realizzazione, dall'ideazione al collaudo.

In particolare, progettiamo e produciamo:

- PER IL SETTORE AUTOMOTIVE: Sistemi di avvitatura speciali, banchi attrezzati, linee transfer motorizzati e/o manuali, sistemi semi automatici per il montaggio degli ammortizzatori, multipli di avvitatura.
- PER IL SETTORE CARTARIO: Imballaggio e palettizzazione, macchine automatiche, macchine per l'inserimento del tappo nei rotoloni asciuga tutto.
- FOAMING: Impianti semi/automatici per il montaggio degli scaldabagni con coperchi in plastica, imballaggio, test, reggiatura.
- POMPE DI CALORE: Pompe di calore con macchina speciale per l'avvolgimento del tubo di rame e/o alluminio, sistemi semi automatici per l'iniezione del poliuretano.
- REFRIGERATOR: Impianti speciali per la saldatura del telaio del frigorifero.
- RESISTENZE: Linee automatiche relative alle macchine per resistenze, con attrezzature e banchi semiautomatici e con transfer automatici per il montaggio della resistenza elettrica con relativi controlli.
- ROBOT: Integratori della Kawasaki Robot per impianti automatici su cui è necessario l'utilizzo del robot.
- SCALDABAGNO: Tecnologie avanzate per la produzione di scaldacqua, chiavi in mano dalla A alla Z.

Fin dalla nostra nascita, inoltre, collaboriamo con dipartimenti universitari ed enti di ricerca, partecipando a importanti progetti di ricerca e innovazione.

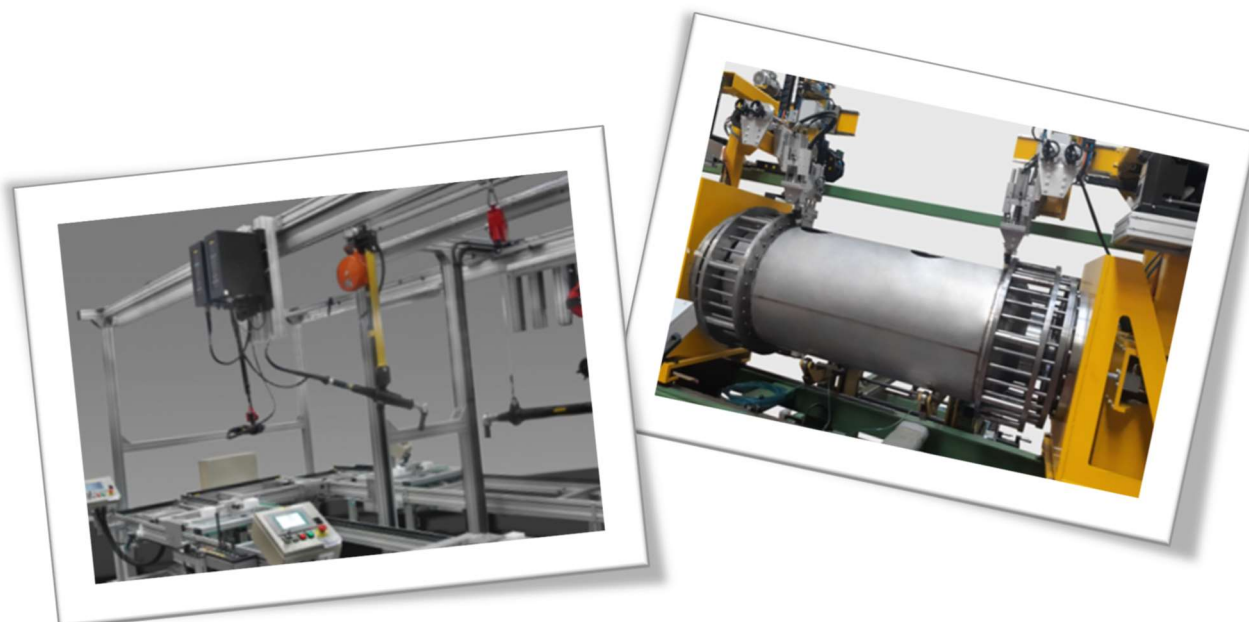
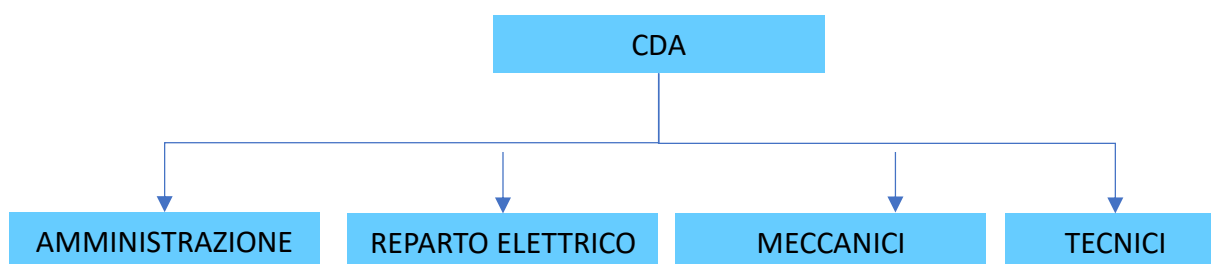
Forniamo ai partner, oltre alle competenze tecniche, una squadra di persone capaci di immergersi nel campo di ricerca del progetto e di acquisire in breve tempo le conoscenze basilari per permettere una comunicazione efficiente ed una rapida integrazione.

2.3 Il nostro team

La nostra squadra di lavoro si compone di personale altamente qualificato che si dedica con passione e dedizione al perseguimento di un obiettivo comune: contribuire alla crescita aziendale e del proprio settore di riferimento attraverso un percorso di crescita personale, lavorando secondo le regole della responsabilità sociale e ambientale.

Grazie ad una struttura organizzativa flessibile ed efficiente, l'azienda, trasmette in ogni progetto questi principi, realizzando soluzioni di alto livello qualitativo. L'azienda nel complesso impiega 12 dipendenti, 8 apprendisti/tirocinanti e 3 amministratori. I ruoli e le responsabilità sono comunicati a tutti i livelli dell'organizzazione grazie ad uno specifico mansionario interno.

L'attuale struttura organizzativa della società è illustrata nel seguente Organigramma.





3. VALORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE



3.1 I nostri valori

I nostri valori sono lo specchio della nostra identità organizzativa, l'anima e la guida del nostro team e sono così identificabili:

- **RISPETTO E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE**

Siamo sensibili alle tematiche sempre più attuali di salvaguardia ambientale ed energetica, sono impegno condiviso di tutta la società, la tutela ambientale, la riduzione dell'impronta di carbonio, il risparmio energetico e delle risorse naturali attraverso l'innovazione tecnologica, di processo e di prodotto.

- **CENTRALITÀ DELLA PERSONA**

In TAIP incentiviamo un ambiente inclusivo, che elimini ogni forma di discriminazione, dove ogni collaboratore si senta valorizzato e coinvolto in un ambito di piena collaborazione e formazione, con attenzione agli obiettivi di crescita professionale.

- **INNOVAZIONE E CREATIVITÀ**

Le nostre risorse sono preziose. Tramite sperimentazione e condivisione si possono raggiungere obiettivi di progresso, per questo motivo è nostro impegno e credo mantenere un ambiente libero alla creatività e all'innovazione.

Lavoriamo quotidianamente senza mai perdere di vista i nostri valori, con l'obiettivo di realizzare prodotti di altissima qualità e di soddisfare i nostri stakeholder, adottando comportamenti socialmente responsabili e orientati alla sostenibilità.

3.2 I nostri stakeholder

Con il termine "stakeholder" ci riferiamo a tutti quei soggetti interni ed esterni all'organizzazione che hanno un interesse di qualsiasi natura verso la nostra organizzazione, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc..

I nostri principali stakeholder possono essere individuati in:

- Risorse umane: sono tutte le persone che a vario titolo lavorano con e per l'azienda, occupando posizioni con differenti ruoli di responsabilità, inquadramento e condizioni contrattuali, ivi compresi stagisti e personale a contratto.
- Clienti: sono i soggetti nei confronti dei quali vengono progettati e realizzati i prodotti e i servizi erogati da parte dell'azienda. Per noi è fondamentale l'attenzione che i clienti rivolgono in modo sempre più consistente al costante impegno nei confronti della qualità e responsabilità sociale di impresa, valori a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza.
- Fornitori/collaboratori esterni: sono tutti i soggetti dai quali Taip Automation acquista beni o servizi necessari alla realizzazione delle attività aziendali. Per tutti i fornitori abbiamo definito i criteri per la valutazione, selezione e monitoraggio delle prestazioni, sulla base della loro capacità di fornire processi o prodotti e servizi conformi ai requisiti.
- Ambiente: con il termine generico "ambiente", intendiamo tutto l'ambiente circostante sul quale possono avere impatto le nostre attività, in particolare in termini di consumo delle risorse energetiche e idriche, di produzione di rifiuti e sostanze inquinanti, ma anche in termini di ricadute ambientali derivanti dall'uso e dall'applicazione dei nostri prodotti.

Rispettiamo la privacy di dipendenti, clienti e fornitori: l'informativa sui cookies in materia di protezione dei dati personali ai sensi della Normativa Privacy (Regolamento UE 2016/679) e la Privacy Policy adottate da TAIP Automation sono disponibili alla libera consultazione rispettivamente agli indirizzi: <https://www.taipautomation.com/it-it/home/cookie-policy> e <https://www.taipautomation.com/it-it/home/privacy-policy>.

3.2.1 Risorse umane

TAIP Automation è consapevole del ruolo chiave che svolge il proprio personale per garantire un servizio efficace ed efficiente. Per questo motivo, punta ad una continua valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, attraverso un costante sviluppo delle competenze, in coerenza con il mutamento delle necessità aziendali e del mercato, attraverso l'innovazione dei ruoli e la trasparenza degli atti aziendali.

INFORMAZIONI GENERALI 2023

Composizione del personale		
Amministratori	3	
Dipendenti	12	
Collaboratori a progetto	0	
Apprendisti/tirocinanti	8	
Donne nell'impresa	2	
Lavoratori stranieri	0	
Categorie protette/lavoratori svantaggiati	0	
Nuove assunzioni	UOMINI	DONNE
	5	1
Distribuzione per qualifica (%)		
Impiegato/impiegata	4	
Operaio/operaia	16	
Orario di lavoro (numero ore)		
Totale ore lavorabili	27.938,40	
Totale ore lavorate	26.270,50	
Totale ore straordinario	2.471,50	
Astensione dal lavoro (numero ore)		
Malattia	696	
Ferie + permessi	2.302,5	
Maternità	0	
Aspettativa	0	
Congedo parentale (compresa paternità)	0	
Legge 104	0	
Cessazione rapporti di lavoro (numero)		
Licenziamenti	0	
Termine contratti	3	
Dimissioni	1	
Gestione retribuzioni (numero pratiche)		
Anticipo stipendio	0	
Anticipo TFR	0	
Cassa Integrazione	0	

Prestito a personale dipendente	0
Pratiche disciplinari (Numero)	
Richiami scritti	0
Provvedimenti disciplinari	0

Nel corso del 2023 non si sono registrati licenziamenti né casi di discriminazione né richiami o provvedimenti disciplinari. Per soddisfare le nuove esigenze produttive e contenere le ore di straordinario a carico dei dipendenti, si è provveduto ad assumere nuovo personale.

FORMAZIONE

Le risorse umane sono la nostra forza e il nostro bene più prezioso. Al fine di valorizzarle e di metterle nelle condizioni migliori per poter lavorare con serenità ed efficienza, manteniamo costantemente aggiornate le informazioni relative alle professionalità acquisite; predisponiamo l'analisi dei bisogni formativi ed i piani di formazione tesi ad assicurare la loro adeguata formazione; effettuiamo valutazioni sul livello di efficacia della formazione effettuata. Per il personale neoassunto e per il personale inserito in nuove attività, l'addestramento è effettuato mediante corsi o per affiancamento a personale esperto.

Formazione obbligatoria	Numero di ore erogate
Corso di alto rischio	16
Corso sicurezza sul lavoro per apprendisti	200

LAVORO INFANTILE 2023

La nostra impresa rifiuta il lavoro infantile nella propria realtà lavorativa, supportando i diritti dell'infanzia, e vigila affinché questo aspetto sia rispettato nell'intera catena di fornitura.

Lavoro infantile	Numero casi
Età media dei lavoratori	0
Età del lavoratore più giovane	0

Non ci sono mai stati né si riscontrano ad oggi casi di dipendenti bambini e/o giovani lavoratori. TAIP Automation ha sempre adottato una politica volta solo all'assunzione di persone che abbiano raggiunto la maggiore età e che dunque non siano più soggette all'obbligo scolastico.

Attualmente tutto il personale operativo risulta essere maggiorenne e TAIP non ha riscontrato presso nessun fornitore/cliente situazioni di lavoro minorile.

LAVORO OBBLIGATO 2023

TAIP non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato e obbligato e vigila affinché questo principio sia adottato anche nella propria catena di fornitura.

Lavoro obbligato	
Denunce/segnalazione per eventi di lavoro obbligato	0

Non ci sono mai stati né si riscontrano ad oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia effettuato il ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia chiesto depositi di denaro e/o documenti d'identità in originale all'atto dell'assunzione.

CHIAREZZA NEI RAPPORTI DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è improntato alla massima chiarezza e trasparenza. I nostri dipendenti sono consapevoli di quanto previsto dalla legislazione vigente e sono a conoscenza delle modalità di scioglimento del contratto di lavoro. L'amministrazione è a disposizione di tutto il personale che volesse chiedere informazioni e spiegazioni relative al rapporto di lavoro.

Chiarezza nei rapporti di lavoro	
Segnalazioni per mancato rispetto dei Contratti	0
Segnalazioni per mancata/ insufficiente informazione sui contratti di lavoro	0

Ad oggi in TAIP Automation non si registrano segnalazioni o denunce in merito a scarsa chiarezza o non correttezza dei rapporti di lavoro.

SICUREZZA E SALUTE

Garantiamo ai nostri collaboratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro e adottiamo tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni alla salute. Effettuiamo attività di regolare formazione e informazione pre-assuntiva in materia di ambiente e ci preoccupiamo che tale formazione venga ripetuta in presenza di nuove assunzioni, cambi mansioni e periodicamente, secondo un calendario predefinito. Le visite mediche d'idoneità vengono regolarmente effettuate sia al personale neo-assunto sia ai lavoratori in forza, come da apposito scadenziario.

Sicurezza e salute	
Infortuni sul posto di lavoro	0
Casi di malattie professionali	0

Segnalazione per mancato rispetto dei requisiti di salute e sicurezza	0
Segnalazioni per mancato rispetto dell'erogazione di adeguati piani di formazione in materia di salute e sicurezza	0
Segnalazione per mancata erogazione delle adeguate visite mediche o per l'erogazione di visite mediche non conformi al ruolo aziendale	0

Nel corso del 2023 si evidenziano l'assenza di episodi di infortunio sul lavoro o di inosservanza delle norme di salute e sicurezza sia da parte della Direzione che da parte dei lavoratori.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Riconosciamo a tutti i nostri dipendenti il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale. Il personale aziendale risulta, pertanto, libero di iscriversi a sindacati, l'azienda garantisce che l'adesione ad una organizzazione sindacale non costituisce motivo di discriminazione di alcun tipo e che i lavoratori possono, se vogliono, comunicare liberamente con i rappresentanti sindacali, nei luoghi di lavoro.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	
Numero iscritti ai sindacati	7
Numero ore di sciopero	0
Numero ore di assemblee sindacali	0
Segnalazioni per mancato rispetto della libertà di associazione	0

Non ci sono mai stati e non ci sono ad oggi casi in cui l'azienda abbia ostacolato il diritto alla libertà di associazione.

DISCRIMINAZIONE

La nostra azienda condanna qualsiasi tipo di discriminazione sul lavoro favorendo un'organizzazione interna che non solo si dedica al rispetto della legislazione vigente in questo campo sociale, ma promuove e incoraggia anche la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, che rifiuta i pregiudizi di genere, dell'orientamento sessuale o età e che tenda, ora come nel futuro, ad includere lavoratori con diversità funzionali. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità e pari trattamento per tutti i dipendenti.

Discriminazione	
Segnalazioni/ richiami/ provvedimenti di eventi discriminatori perpetrati da lavoratori	0
Segnalazioni/ richiami/ provvedimenti per eventi discriminatori perpetrati dalla Direzione	0

Procedure disciplinari per eventi discriminatori	0
--	---

In Taip non si sono mai registrati casi di discriminazione.

SITUAZIONI CONTRATTUALI

L'azienda si conforma all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL applicati. Gli orari sono stabiliti sulla base della normale settimana lavorativa. Si considera lavoro straordinario quello che eccede l'orario di lavoro stabilito dalle leggi vigenti. La gestione del lavoro supplementare/ straordinario viene effettuata nel rispetto dei limiti di legge. Ogni prestazione di lavoro supplementare/straordinario è, pertanto, effettuata in forma volontaria e nei limiti previsti dalle norme di legge.

Nelle buste paga sono regolarmente riportati i saldi ferie e i permessi (maturati e goduti); l'Ufficio Personale provvede al monitoraggio mensile di detti saldi per evitare/ridimensionare situazioni anomale.

Situazioni contrattuali	
Contratti a tempo determinato (%)	0
Contratti full time (%)	88%
Ore totali di straordinario	2.471,50

RETRIBUZIONE

In TAIP provvediamo a remunerare il nostro personale in maniera conforme ai parametri definiti dal Contratto Nazionale applicato. Tutti i nostri dipendenti ricoprono mansioni coerenti con quanto previsto dal livello retributivo loro assegnato. L'assegnazione del livello retributivo è eseguita in conformità alle prescrizioni del CCNL. Le retribuzioni sono corrisposte mensilmente, l'azienda si impegna a garantire che salari e indennità retributive siano erogati in piena conformità alle leggi vigenti. In TAIP assicuriamo livelli retributivi uguali tra uomini e donne inquadrati al medesimo livello.

Retribuzione	
Segnalazioni per mancato rispetto dei termini contrattuali in merito ai livelli retributivi.	0
Segnalazione per scarsa chiarezza della busta paga.	0
Differenze retributive tra uomini e donne pari livello.	Nessuna

3.2.2 Clienti

In TAIP Automation il cliente si trova sempre a contatto diretto con il team di sviluppo, sia in fase di analisi, che nel supporto post-vendita. Il contatto diretto fa sì che le richieste del cliente abbiano sempre un riscontro immediato in termini di fattibilità e sforzo realizzativo. Inoltre, questo fornisce al cliente un supporto che gli consente di sfruttare al 100% le nostre soluzioni.

Clienti	
Numero clienti aggiornato al 2023	50
Provenienza geografica dei clienti (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	Italia 70% - Europa 15%, Extra UE – 15%
Numero di nuovi clienti acquisiti nel 2023	4
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i clienti	0
Reclami da parte di clienti	0

Nel corso del 2023 si registra l'ingresso di un elevato numero di nuovi clienti, a riprova della qualità del lavoro svolto. La gran parte dei clienti sono distribuiti sul territorio nazionale ma si segnala anche un'importante attività verso l'estero.

Nessuna segnalazione o reclamo si registra in merito a casi di lavoro minorile, discriminazione o comportamenti eticamente non corretti da parte dei clienti.

3.2.3 Fornitori

Nello svolgimento delle nostre attività ci avvaliamo di fornitori esterni per l'acquisto di prodotti e servizi.

All'inizio di un rapporto di lavoro/collaborazione valutiamo preventivamente le caratteristiche delle aziende potenziali fornitrici e ci impegniamo a sensibilizzare sui temi della responsabilità sociale i nostri fornitori, al fine di estendere l'applicazione dei nostri principi all'intera catena di fornitura.

Fornitori	
Tipologie di fornitori	Settore meccanico - elettrico
Provenienza geografica dei fornitori (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	Italia 95% - Estero 5%
Numero di nuovi fornitori acquisiti nel 2023	20
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i fornitori	0
Reclami verso fornitori	0
Reclami da parte di fornitori	0

Nel corso del 2023 si registra l'attivazione di 20 nuovi contratti di fornitura. Per la maggior parte i fornitori sono distribuiti sul territorio nazionale, indicatore questo dell'indotto mosso da TAIP Automation. Nessun caso di lavoro infantile, discriminazione o comportamenti eticamente scorretti è stato segnalato a carico dei fornitori.



4. AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Siamo un'azienda dinamica, sempre alla ricerca del miglioramento, anche in ambito di responsabilità sociale. A tal fine abbiamo individuato le seguenti azioni di miglioramento da portare avanti nel prossimo futuro:

- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale con corsi di approfondimento.
- Mantenere aggiornata sul sito dell'Organizzazione un'apposita sezione dedicata alla responsabilità sociale
- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale in materia di salute e sicurezza sui luoghi lavoro
- Non registrare reclami / segnalazioni in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva / segnalazioni per discriminazione
- Preservare un'organizzazione seria, credibile, in regola con la legislazione sul lavoro ed indirizzata al rispetto dei diritti umani
- Partecipare a iniziative di sostegno a favore di organizzazioni impegnate in ambito sociale, umanitario e/o caritatevole
- Migliorare le condizioni di lavoro ed il clima di lavoro
- Controllare costantemente la corretta determinazione ed applicazione dei livelli retributivi
- Aumentare il livello di conoscenza di tutti gli elementi della busta paga, fornendo le indicazioni necessarie ai lavoratori ad ogni busta paga da parte della Direzione o da personale esperto
- Mantenere l'attuale situazione di non impiego di lavoro minorile
- Monitorare la catena di fornitura ai fini della non utilizzazione di lavoro minorile e della responsabilità sociale
- Condurre un efficace monitoraggio delle ore di straordinario per consentire, oltre al rispetto della legge, il soddisfacimento delle richieste dei lavoratori.
- Controllare la correttezza sociale dei propri fornitori
- Adottare un piano di comunicazione esterna: per rendere noti alle parti interessate regolarmente i dati relativi alla performance aziendale

5. CONTATTI

CONTACT INFO

Via Siena, 9 – 59013 Montemurlo

(Oste) Prato (ITALIA)

Tel: (+39)0574.985270

Fax: (+39)0574.985270

Amministrazione : amministrazione@taipautomation.com

Commerciale : porciani.franco@taipautomation.com

Rep. Progettazione : gaffuri.massimo@taipautomation.com

Rep. Elettrico e Software : abbatantuono.marco@taipautomation.com

C.F. – Iscr.Reg.Imp.PO – P.IVA : 02033570975 – SDI PPX7BLB